

ZARZĄDZENIE NR KJ.120.26.2018
BURMISTRZA MIĘDZYCHODU

z dnia 31 października 2018 r.

zmieniające Regulamin pracy Urzędu Miasta i Gminy w Międzychodzie

Na podstawie art. 33 ust. 1-3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. *o samorządzie gminnym* (Dz. U. z 2018 r. poz. 994, z późn. zm.), art. 42 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. *o pracownikach samorządowych* (Dz. U. z 2018 r. poz. 1260, z późn. zm.) oraz art. 104² § 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. *Kodeks pracy* (Dz. U. z 2018 r. poz. 917, z późn. zm.) - zarządza się, co następuje.

§ 1. W Zarządzeniu Nr KJ.120.9.2016 Burmistrza Międzychodu z dnia 12 lutego 2016 r. w sprawie *Regulaminu pracy Urzędu Miasta i Gminy w Międzychodzie* - wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 59 po pkt. 4 dodaje się pkt 5, w brzmieniu:

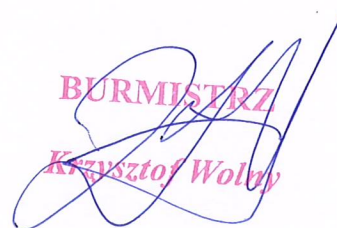
„5) wykaz prac wzbronionych kobietom, stanowiący załącznik Nr 12a do Regulaminu.”;

2) załącznik nr 12a otrzymuje brzmienie, jak załącznik do niniejszego Zarządzenia.

§ 2. 1. Wykonanie Zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy oraz kadrze kierowniczej Urzędu.

2. Zarządzenie podlega podaniu pracownikom do publicznej wiadomości, w sposób zwyczajowo przyjęty, tj. poprzez przekazanie jego treści za pośrednictwem dedykowanego oprogramowania służącego do wsparcia obiegu dokumentacji oraz poprzez wyłożenie na stanowisku ds. kadr i archiwum Urzędu.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania do publicznej wiadomości pracownikom, w sposób o którym mowa w § 2 ust. 2.


BURMISTRZ
Krzysztof Wolny

Załącznik do zarządzenia Nr KJ.120.26.2018

Burmistrza Międzychodu

z dnia 31 października 2018 r.

Załącznik Nr 12a

do Zarządzenia Nr KJ.120.9.2016

Burmistrza Międzychodu

z dnia 12 lutego 2016 r.

Wykaz prac wzbroniony kobietom

I. Ręczne przemieszczanie przedmiotów przez pracownicę:

1. Masa przedmiotów podnoszonych i przenoszonych przez jedną pracownicę nie może przekraczać:

- 1) 12 kg przy pracy stałej;
- 2) 20 kg przy pracy dorywczej.

2. Masa przedmiotów podnoszonych przez jedną pracownicę na wysokość powyżej obręczy barkowej nie może przekraczać:

- 1) 8 kg przy pracy stałej;
- 2) 14 kg przy pracy dorywczej.

3. Jeżeli przedmioty są przenoszone przez jedną pracownicę na odległość przekraczającą 25 metrów, masa przenoszonych przedmiotów nie może przekraczać 12 kg.

4. Jeżeli przedmioty są przenoszone przez jedną pracownicę pod górę po nierównej powierzchni, pochyleniach lub schodach, których maksymalny kąt nachylenia nie przekracza 30°, a wysokość przekracza 4 metry, niezależnie od odległości, na jaką przedmioty są przenoszone, to masa tych przedmiotów nie może przekraczać 12 kg.

5. Jeżeli przedmioty są przenoszone przez jedną pracownicę pod górę po nierównej powierzchni, pochyleniach lub schodach, których maksymalny kąt nachylenia przekracza 30°, a wysokość przekracza 4 metry, niezależnie od odległości, na jaką przedmioty są przenoszone, to masa tych przedmiotów nie może przekraczać:

- 1) 8 kg przy pracy stałej;
- 2) 12 kg przy pracy dorywczej.

6. Podczas oburęcznego przemieszczania przedmiotów siła użyta przez pracownicę niezbędna do zapoczątkowania ruchu przedmiotu, mierzona równoległe do podłoża, nie może przekraczać wartości:

- 1) 120 N przy pchaniu;
- 2) 100 N przy ciągnięciu.

II. Przemieszczanie ładunków za pomocą poruszanych ręcznie wózków oraz tacek:

1. Dopuszczalna masa ładunku przemieszczanego przez jedną pracownicę na wózku po terenie płaskim o twardej i gładkiej nawierzchni, łącznie z masą wózka, nie może przekraczać następujących wartości:

1) przemieszczanie po terenie o nachyleniu nieprzekraczającym 5%:

- a) wózki 2-kołowe – 140 kg,
- b) wózki 3- i więcej kołowe – 180 kg;

2) przemieszczanie po terenie o nachyleniu większym 5%:

- a) wózki 2-kołowe – 100 kg,
- b) wózki 3- i więcej kołowe – 140 kg.

2. Masa ładunku przemieszczanego przez jedną pracownicę na wózku jednokołowym (taczce), łącznie z masą taczki, nie może przekraczać przy przemieszczaniu po terenie płaskim o twardej i gładkiej nawierzchni o nachyleniu:

1) nieprzekraczającym 5% - 40kg;

2) większym niż 5% - 30 kg.

III. W zakresie nieuregulowanym w niniejszym załączniku stosuje się postanowienia rozporządzenia z dnia 3 kwietnia 2017 r. Rady Ministrów w sprawie wykazu prac uciążliwych, niebezpiecznych lub szkodliwych dla zdrowia kobiet w ciąży i kobiet karmiących dziecko piersią (Dz. U. poz. 796).



BURMISTRZ
Krzysztof Wolny