

OŚWIADCZENIA

W związku z ogłoszonym naborem na wolne stanowisko urzędnicze w Urzędzie Miasta i Gminy w Międzychodzie:

Ja niżej podpisany/a (imię i nazwisko) _____	
urodzony/a dnia (data i miejsce urodzenia) _____	
<i>oświadczam, że:</i>	
○ <i>nie byłem/a skazany/a prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe;</i> ○ <i>posiadam pełną zdolność do czynności prawnych i korzystam pełni praw publicznych;</i> ○ <i>nie istnieją przeciwwskazania do zajmowania przeze mnie stanowiska urzędniczego, na które jest przeprowadzany nabór;</i> ○ <i>cieszę się nieposzlakowaną opinią;</i>	

Data i miejscowość: _____

Czytelny podpis: _____

Klauzula informacyjna dla kandydatów do pracy w Urzędzie Miasta i Gminy w Międzychodzie

Zgodnie z art. 13 ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016) informuję, że:

- 1) administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Burmistrz Międzychodu z siedzibą w Urzędzie Miasta i Gminy w Międzychodzie przy ul. Marszałka Piłsudskiego 2,
- 2) kontakt, w zakresie czynności przetwarzania danych osobowych: Inspektor Ochrony Danych Osobowych – inspektor@miedzychod.pl,
- 3) Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w celu rekrutacji na podstawie Art. 6 ust. 1 lit. a ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. oraz Kodeksu Pracy z dnia 26 czerwca 1974 r.
- 4) Pani/Pana dane osobowe przechowywane będą w czasie określonym przepisami prawa, zgodnie z obowiązującą w tym zakresie instrukcją kancelaryjną oraz zgodnie z Zarządzeniem Nr KJ-44/15 Burmistrza Międzychodu z dnia 21 października 2015 r. w sprawie regulamin naboru na wolne stanowiska urzędnicze, w tym na kierownicze stanowiska urzędnicze, w Urzędzie Miasta i Gminy w Międzychodzie
- 5) posiada Pani/Pan prawo do żądania od administratora dostępu do danych osobowych, ich sprostowania lub ograniczenia przetwarzania,
- 6) ma Pani/Pan prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego,
- 7) podanie danych osobowych w zakresie wymaganym przepisami prawa pracy jest obligatoryjne, a w pozostałym zakresie dobrowolne.