

**ZARZĄDZENIE NR KJ.120.14.2020**  
**BURMISTRZA MIĘDZYZCHODU**

z dnia 9 kwietnia 2020 r.

**zmieniające Regulamin okresowej oceny pracowniczej w Urzędzie Miasta i Gminy w Międzychodzie**

Na podstawie art. 28 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1282, z późn. zm.) w związku z art. 33 ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r. poz. 506, z późn. zm.) zarządza się, co następuje.

**§ 1.** W Zarządzeniu Nr KJ.120.14.2016 Burmistrza Międzychodu z dnia 24 marca 2016 r. w sprawie *Regulaminu okresowej oceny pracowniczej w Urzędzie Miasta i Gminy w Międzychodzie* - wprowadza się następujące zmiany:

1) § 4 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Burmistrz jest oceniającym dla Sekretarza Gminy Międzychód oraz kadry kierowniczej i samodzielnych stanowisk pracy bezpośrednio mu podporządkowanych, zgodnie z obowiązującą w Urzędzie strukturą organizacyjną określoną w Regulaminie organizacyjnym Urzędu Miasta i Gminy w Międzychodzie, a także dla osób, o których mowa w § 21 niniejszego Regulaminu.”;

2) § 4 ust. 4 otrzymuje brzmienie:

„4. Sekretarz Gminy Międzychód jest oceniającym dla: Kierownika Referatu Organizacyjno-Administracyjnego, pracowników Referatu Spraw Obywatelskich oraz stanowiska ds. obsługi Rady (Biuro Rady Miejskiej)”;

3) w § 4 po ust. 8 dodaje się ust. 5, w brzmieniu:

„5. W sytuacji, gdy w okresie pomiędzy poprzednią okresową oceną pracowniczą, a bieżącą pracownik został przeniesiony wewnętrznie pomiędzy referatami, komórkami lub na samodzielne stanowisko, właściwym bezpośrednim przełożonym do dokonania takiej oceny, jest ten w dacie jej przeprowadzania. Przełożony taki może zasięgnąć opinii dotychczasowego bezpośredniego przełożonego w zakresie wykonywania przez danego pracownika swoich obowiązków.”;

4) w § 12 po ust. 6 dodaje się ust. 7 i 8, w brzmieniu:

„7. Przyjmuje się, że oceniany pracownik, co do którego nie ma większych zastrzeżeń w zakresie realizacji przez niego obowiązków służbowych, otrzymać powinien, jako wyjściową skalę trzecią w kategorii ocena przełożonego.

8. Przyznając skalę wyższą, niż określona w ust. 7, oceniający, o których mowa w § 4 ust. 5 niniejszego Regulaminu, zobowiązany jest dokonać przeglądu akt pracowniczych oraz innych dostępnych dokumentów i wskazać, które z nich uzasadniają przyznanie wyższej skali.”;

5) w § 13 po ust. 2 dodaje się ust. 3, w brzmieniu:

„3. Oceniający, o których mowa w § 4 ust. 1-4 Regulaminu, mogą wnioskować do Burmistrza o zastosowanie któregośkolwiek z uprawnień określonych w ust. 1 i 2, w sposób niezależny od kryteriów w nich określonych przez oceniających, o których mowa w § 4 ust. 5 Regulaminu.”.

**§ 2.** Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy Międzychód oraz kadrze kierowniczej Urzędu Miasta i Gminy w Międzychodzie.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem wydania.

Burmistrz Międzychodu

**Krzysztof Wolny**