

ZARZĄDZENIE NR KJ.120.7.2022
BURMISTRZA MIĘDZYZCHODU

z dnia 10 maja 2022 r.

zmieniające Regulamin okresowej oceny pracowniczej w Urzędzie Miasta i Gminy w Międzychodzie

Na podstawie art. 28 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530, z późn. zm.) w związku z art. 33 ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r. poz. 559, z późn. zm.) zarządza się, co następuje.

§ 1. W Zarządzeniu Nr KJ.120.14.2016 Burmistrza Międzychodu z dnia 24 marca 2016 r. w sprawie *Regulaminu okresowej oceny pracowniczej w Urzędzie Miasta i Gminy w Międzychodzie*¹⁾ - wprowadza się następujące zmiany:

1) § 4 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Burmistrz jest oceniającym dla: Sekretarza Gminy Międzychód, Kierownika Referatu Promocji i Kultury, Kierownika Urzędu Stanu Cywilnego w Międzychodzie, Komendanta Straży Miejskiej w Międzychodzie, samodzielnego stanowiska ds. bezpieczeństwa danych, samodzielnego stanowiska ds. oświaty oraz audytora wewnętrznego, a ponadto osób, o których mowa w § 21 Regulaminu.”;

2) § 4 ust. 5 otrzymuje brzmienie:

„5. Kierownicy referatów i komórek odrębnych są oceniającymi dla pracowników tych referatów i komórek, w tym swoich zastępców, jeśli takie stanowisko w strukturze występuje.”;

3) w § 4 skreśla się ust. 6.

§ 2. Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy Międzychód oraz kadrze kierowniczej Urzędu Miasta i Gminy w Międzychodzie.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem wydania.

Burmistrz Międzychodu

Krzysztof Wolny

¹⁾ Zarządzenie zostało zmienione przez Zarządzenie Burmistrza Nr KJ.120.14.2020 z dnia 9 kwietnia 2020 r. zmieniające Regulamin okresowej oceny pracowniczej w Urzędzie Miasta i Gminy w Międzychodzie.