

ZARZĄDZENIE NR KJ.120.15.2025
BURMISTRZA MIĘDZYCHODU

z dnia 17 lipca 2025 r.

w sprawie naboru na wolne stanowisko urzędnicze strażnika miejskiego

Na podstawie art. 11 ust. 1 i art. 13 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. *o pracownikach samorządowych* (Dz. U. z 2024 r. poz. 1135) w związku z art. 32 ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. *o strażach gminnych* (Dz. U. z 2021 r. poz. 1763) zarządza się, co następuje:

§ 1. 1. Ogłasza się nabór na wolne stanowisko urzędnicze strażnika miejskiego (aplikant) w Straży Miejskiej w Międzychodzie.

2. . Planowane zatrudnienie na stanowisku, o którym mowa w ust. 1 nastąpi z dniem **1 września 2025 r.**

3. Ogłoszenie o naborze stanowi załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2. 1. Termin składania dokumentów aplikacyjnych wyznacza się do dnia **6 sierpnia 2025 r. do godz. 10⁰⁰.**

2. Nabór zostanie przeprowadzony jednoetapowo z zastrzeżeniem, że w przypadku liczby kandydatów wyższej niż 5 dopuszcza się poprzedzenie rozmowy testem kwalifikacyjnym.

3. Rozmowy kwalifikacyjne odbędą się dnia **11 sierpnia 2025 r.** od godz. **9⁰⁰.**

§ 3. 1. Do naboru, o którym mowa w § 1, stosuje się postanowienia Zarządzenia Nr KJ-44/15 Burmistrza Międzychodu z dnia 21 października 2015 r. w sprawie regulaminu naboru na wolne stanowiska urzędnicze, w tym kierownicze stanowiska urzędnicze, w Urzędzie Miasta i Gminy w Międzychodzie oraz Zarządzenia Nr KJ.120.6.2025 Burmistrza Międzychodu z dnia 19 lutego 2025 r. zmieniające regulamin naboru na wolne stanowisko urzędnicze, w tym kierownicze stanowiska urzędnicze, w Urzędzie Miasta i Gminy w Międzychodzie.

2. Zgodnie z § 3 ust. 2 zarządzenia, o którym mowa w ust. 1, skład komisji zostaje uzupełniony o Komendanta Straży Miejskiej w Międzychodzie.

§ 4. Ogłoszenie o naborze podaje się do publicznej wiadomości, w sposób określony w art. 13 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. *o pracownikach samorządowych*.

§ 5. Wykonanie zarządzenia powierzam Sekretarzowi Gminy Międzychód.

§ 6. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem wydania.

z up. Burmistrza Międzychodu

Zastępca Burmistrza Międzychodu
Damian Stachowiak

ROO.II.2110.5.2025

**OGŁOSZENIE O NABORZE
na wolne stanowisko urzędnicze
strażnika miejskiego w Straży Miejskiej w Międzychodzie.**

I. Nazwa i adres jednostki:

Urząd Miasta i Gminy w Międzychodzie
ul. Marszałka Piłsudskiego 2
64-400 Międzychód

II. Określenie stanowiska:

strażnik miejski (aplikant) w Straży Miejskiej w Międzychodzie - 1 etat (w pełnym wymiarze czasu pracy) - **planowane zatrudnienie od dnia 1 września 2025 r.**

(Straż Miejska funkcjonuje w ramach struktury Urzędu Miasta i Gminy w Międzychodzie)

III. Wymagania związane ze stanowiskiem:

1. NIEZBĘDNE (konieczne do podjęcia pracy na stanowisku):

- 1) obywatelstwo polskie (lub obywatelstwo Unii Europejskiej, obywatelstwo innych państw, których na podstawie umów międzynarodowych lub przepisów prawa wspólnotowego przysługuje prawo do podjęcia zatrudnienia na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej; osoba nieposiadająca obywatelstwa polskiego musi posiadać znajomość języka polskiego potwierdzoną dokumentem określonym w przepisach o służbie cywilnej);
- 2) ukończone 21 lat,
- 3) pełna zdolność do czynności prawnych oraz korzystanie z pełni praw publicznych,
- 4) nienaganna opinia,
- 5) brak skazania prawomocnym wyrokiem sądu za ścigane z oskarżenia publicznego i umyślnie popełnione przestępstwo lub przestępstwo skarbowe,
- 6) uregulowany stosunek do służby wojskowej,
- 7) stan zdrowia pozwalający na zatrudnienie na stanowisku urzędniczym,
- 8) sprawność fizyczna i psychiczna,
- 9) wykształcenie co najmniej średnie o profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku (preferowane profile: prawny, administracyjny, bezpieczeństwo, porządek publiczny, ochrona środowiska, nauki społeczne),
- 10) brak bycia członkiem partii politycznej (od momentu nawiązania stosunku pracy).

2. DODATKOWE (pozwalające na optymalne wykonywanie zadań na stanowisku):

- 1) znajomość przepisów prawnych regulujących ustrój i kompetencje samorządu gminnego, m.in.:
 - a) ustawa Konstytucja Rzeczypospolitej Polskiej;
 - b) ustawa o strażach gminnych (wraz z aktami wykonawczymi - rozporządzeniami);
 - c) ustawa o samorządzie gminnym;
 - d) ustawa o pracownikach samorządowych;
 - e) ustawa o utrzymaniu czystości i porządku w gminach;

- f) ustawa Kodeks postępowania administracyjnego;
- g) ustawa Kodeks wykroczeń;
- i) ustawa Kodeks postępowania w sprawach o wykroczenia;
- j) ustawa o środkach przymusu bezpośredniego i broni palnej;
- k) ustawa o odpadach, o ochronie zwierząt;
- l) Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE - ogólne rozporządzenie o ochronie danych - RODO (Dz. Urz. UE L Nr 119, str. 1).

2) znajomość dokumentów dotyczących Gminy Międzychód oraz Urzędu:

- a) Statut Gminy Międzychód (Uchwała Nr LX/553/2018 Rady Miejskiej Międzychodu z dnia 5 czerwca 2018 r. – Dz. Urz. Woj. Wlkp. poz. 4649);
- b) Regulamin Straży Miejskiej w Międzychodzie (Zarządzenie Nr KJ-49/15 Burmistrza Międzychodu z dnia 18 listopada 2015 r.);
- c) Regulamin Strefy Płatnego Parkowania (uchwała Nr LX/457/2010 Rady Miejskiej Międzychodu z dnia 29 września 2010 r. w sprawie ustalenia w Międzychodzie Strefy Płatnego Parkowania (SPP) niestrzeżonego, wysokości stawek opłat za parkowanie pojazdów samochodowych na drogach publicznych w strefie płatnego parkowania, wysokości opłat dodatkowych, oraz sposobu ich pobierania (Dz. Urz. Woj. Wlkp. Nr 241, poz. 4504, z późn. zm.);
- d) Regulamin organizacyjny oraz Regulamin pracy Urzędu Miasta i Gminy w Międzychodzie;
- e) Regulamin utrzymania czystości i porządku na terenie Gminy Międzychód.

3) znajomość obsługi komputera oraz urządzeń biurowych;

4) znajomość obsługi programów biurowych, poczty elektronicznej, Internetu;

5) umiejętność prawidłowego redagowania pism urzędowych;

6) zachowanie dyskrecji w związku z uzyskanymi na stanowisku informacjami od interesantów, innych urzędów, sądów, oraz pozostałych instytucji publicznych;

7) umiejętność pracy w zespole;

8) odpowiedzialność, samodzielność, komunikatywność, systematyczność, wysoka kultura osobista;

9) wysoki poziom umiejętności społecznych;

10) prawo jazdy kat. B;

11) znajomość języka niemieckiego na poziomie komunikatywnym;

12) kurs pomocy przedmedycznej;

13) znajomość topografii miasta i gminy Międzychód.

IV. Zakres zadań wykonywanych na stanowisku:

1. Ochrona porządku w miejscach publicznych oraz obiektach i urządzeniach użyteczności publicznej.

2. Kontrola ładu i porządku oraz estetycznego wyglądu otoczenia obiektów i urządzeń użyteczności publicznej, instytucji.

3. Kontrola prawidłowości oznakowania ulic (w tym znaków drogowych), oświetlenia ulic i posesji, prawidłowego zabezpieczenia i funkcjonowania punktów świetlnych oraz estetyki napisów, miejsc plakatowania i ogłoszeń.

4. Sprawdzanie wykonania zadań i obowiązków przez administratorów i gospodarzy domów.

5. Ochrona obiektów komunalnych i urządzeń użyteczności publicznej.

6. Kontrola prowadzonych na terenie miasta i gminy prac inwestycyjno-remontowych, a w szczególności:

- stanu nawierzchni chodników, dróg, ciągów komunikacyjnych, schodów, kładek itp.
- stanu zabezpieczenia włazów, studzienek i kanałów,
- stanu ogrodzeń, płotów oraz zabezpieczenia zakładów pracy i innych obiektów, szczególnie placów budów, prowadzonych wykopów oraz ich oznakowania w porze nocnej.

7. Kontrola oczyszczania z piasku, błota, śniegu, lodu, śmieci oraz innych zanieczyszczeń ciągów komunikacyjnych.

8. Czuwanie nad porządkiem i kontrola ruchu drogowego – w zakresie określonym w przepisach o ruchu drogowym.

9. Oddziaływanie na służby miejskie odpowiedzialne za sprawne funkcjonowanie urządzeń komunalnych w kierunku efektywności ich działania.

10. Kontrola przestrzegania przepisów porządkowych i administracyjnych związanych z działalnością publiczną (w tym targowiskową), a także obowiązujących w miejscach publicznych – sygnalizowanie spraw wymagających natychmiastowej interwencji.

11. Kontrola wykonania nakazów i decyzji administracyjnych wydanych przez Burmistrza.

12. Współdziałanie z organizatorami i innymi służbami w ochronie porządku podczas zgromadzeń i imprez publicznych oraz masowych.

13. Informowanie o:

- zauważonych awariach sieci ciepłowniczej, telekomunikacyjnej, energetycznej i gazowej,
- instytucji powołanych do natychmiastowego ich usunięcia bądź wyznaczonych w tym celu innych podmiotów oraz administratorów obiektów i urządzeń,
- przestępstwach i wykroczeniach – Policji,
- osobach nieprzytomnych lub innych potrzebujących natychmiastowej pomocy lekarskiej, pomocy doraźnej.

14. Doprowadzenie osób nietrzeźwych do miejsca ich zamieszkania, a w przypadku braku tej możliwości – zgłaszanie policji, jeżeli osoby te zachowaniem swoim dają powód do zgorznięcia w miejscu publicznym, znajdują się w okolicznościach zagrażających ich życiu lub zdrowiu albo zagrażają życiu i zdrowiu innych osób.

15. Zabezpieczenie miejsc zdarzeń wymienionych w pkt 12 oraz miejsc zanieczyszczonych niewypałami lub niewybuchami do czasu przybycia właściwych służb.

16. Udział w przedsięwzięciach organizacyjnych podejmowanych dla zapobiegania klęskom żywiołowym i nadzwyczajnym zagrożeniom, a także udział w zwalczaniu i usuwania ich skutków.

17. Udział w realizacji zadań obronnych Miasta i Gminy Międzychód.

18. Współdziałanie z Policją i innymi organami powołanymi do ochrony porządku publicznego.

19. Konwojowanie dokumentów, przedmiotów wartościowych lub wartości pieniężnych dla potrzeb Gminy.

20. Prowadzenie dokumentacji z przeprowadzonych kontroli, interwencji, itp. oraz przedkładanie do zatwierdzenia przełożonym.

21. Wykonywanie czynności administracyjno-biurowych związanych z funkcjonowaniem Straży Miejskiej.

22. Kontrola mieszkańców, firm z zakresu przepisów ochrony środowiska, regulaminu o utrzymaniu czystości i porządku w Gminie Międzychód.

23. Kontrole Strefy Płatnego Parkowania, wymiana kasetki.

24. Współdziałanie z przedstawicielami szkół, przedszkoli w zakresie edukacji najmłodszych.
25. Przestrzeganie regulaminu Straży Miejskiej w Międzychodzie.
26. Wykonywanie innych poleceń wydanych przez przełożonych.
27. Wykonywanie innych zadań przewidzianych przepisami prawa oraz zadań wynikających z poleceń lub upoważnień Burmistrza.

V. Warunki pracy na stanowisku:

Praca patrolowa w terenie stanowi od 50 do 80% czasu pracy strażnika, w pozostałym czasie - praca biurowa; stanowisko pracy (w biurze): zlokalizowane jest w siedzibie Urzędu Miasta i Gminy w Międzychodzie przy ul. Marszałka Piłsudskiego 2, na parterze murowanego ogrzewanego centralnie budynku, wyposażone w urządzenia techniczne, praca przy monitorze ekranowym powyżej 4 godzin, pomieszczenie biurowe oświetlone światłem sztucznym. Praca w terenie: piesza lub z użyciem samochodu służbowego Straży Miejskiej. Praca wykonywana jest w umundurowaniu, zgodnie z obowiązującym w tej materii prawem. Możliwość używania i stosowania środków przymusu bezpośredniego. Praca w pełnym wymiarze etatu w ramach przeciętnie 40 godzin w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy w 4-miesięcznym okresie rozliczeniowym. Dopuszcza się pracę w systemie zmianowym, w sytuacji pełnienia służby patrolowej. Bezpośredni kontakt z osobami, w tym z osobami dysfunkcyjnymi społecznie (możliwe występowanie konfliktów, awantur, napaści czynnych i biernych na funkcjonariusza, itp.). Występuje również kontakt ze zwierzętami.

Budynek Urzędu nie posiada windy przystosowanej do przewozu osób niepełnosprawnych a szerokość korytarzy, progi oraz strome schody mogą sprawiać, u osób niepełnosprawnych, trudności w poruszaniu się po budynku Urzędu.

VI. Informacja o wskaźniku zatrudnienia osób niepełnosprawnych

W miesiącu czerwcu 2025 r. wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w Urzędzie, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, nie przekraczał 6%.

VII. Wymagane dokumenty

1. OBOWIĄZKOWE

- 1) kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie własnoręcznie podpisany; (wzór kwestionariusza dostępny na BIP)
- 2) podanie o pracę własnoręcznie podpisane (list motywacyjny);
- 3) kserokopie dokumentów potwierdzających posiadane wykształcenie (dyplom ukończenia studiów/szkoły lub zaświadczenie z uczelni/szkoły potwierdzające ukończenie studiów/szkoły);
- 4) niezbędne oświadczenia opatrzone własnoręcznym podpisem:
 - a) o stanie zdrowia pozwalającym na zatrudnienie na danym stanowisku pracy, w tym o sprawności pod względem fizycznym i psychicznym,
 - b) o braku skazania prawomocnym wyrokiem sądu za ścigane z oskarżenia publicznego i umyślnie popełnione przestępstwo lub przestępstwo skarbowe,
 - c) o posiadaniu pełnej zdolności do czynności prawnych i korzystaniu z pełni praw publicznych,
 - d) o posiadaniu nienagannej opinii,
 - e) o uregulowanym stosunku do służby wojskowej,(wzór kompletnych oświadczeń dostępny na BIP)

2. NIEOBOWIĄZKOWE:

- 1) kserokopie dyplomów, zaświadczeń, certyfikatów, itp. potwierdzających ukończenie określonych kursów i szkoleń, w tym również studiów podyplomowych,
- 2) kserokopie dokumentów potwierdzających posiadane uprawnienia,
- 3) kserokopie świadectw pracy z poprzednich miejsc pracy,

- 4) kserokopie innych dokumentów, które zdaniem kandydata mogą okazać się dla komisji przydatne przy ocenie jego kompetencji (np. referencje).

VIII. Termin i miejsce składania dokumentów

1. Dokumenty aplikacyjne składa się w terminie do dnia **6 sierpnia 2025 r. do godz. 10⁰⁰**.

O dochowaniu wyznaczonego terminu decyduje data ich bezpośredniego złożenia w Urzędzie bądź wpływu do Urzędu (w sytuacji nadania w placówce pocztowej).

2. Dokumenty aplikacyjne można składać:

- 1) bezpośrednio w siedzibie Urzędu Miasta i Gminy w Międzychodzie w Biurze Obsługi Interesanta (parter, budynek B);
- 2) korespondencyjnie poprzez przesłanie na adres Urzędu Miasta i Gminy w Międzychodzie;
- 3) dokumenty aplikacyjne przyjmowane są wyłącznie w formie pisemnej (z wyjątkiem dokumentów opatrzonych bezpiecznym podpisem elektronicznym, zgodnie z ustawą z dnia 5 września 2016 r. o usługach zaufania oraz identyfikacji elektronicznej).
- 4) dokumenty aplikacyjne są przyjmowane w zamkniętych kopertach z dopiskiem: **„NABÓR – straż miejska”**

IX. Informacje dodatkowe

1. Oferty nie spełniające wymagań niezbędnych oraz niekompletne w zakresie wymaganych dokumentów nie będą brały udziału w postępowaniu związanym z naborem.

2. Kandydaci spełniający wymagania formalne o dalszych etapach i czynnościach naboru będą informowani drogą telefoniczną.

3. Informacje o przebiegu naboru będą umieszczane na stronie internetowej Biuletynu Informacji Publicznej Urzędu Miasta i Gminy w Międzychodzie (www.bip.miedzychod.pl) oraz na tablicy informacyjnej Urzędu.

4. Nabór zostanie przeprowadzony jednoetapowo z zastrzeżeniem, że w przypadku liczby kandydatów wyższej niż 5 dopuszcza się poprzedzenie rozmowy testem kwalifikacyjnym

5. Rozmowy kwalifikacyjne odbędą się dnia **11 sierpnia 2025 r. od godz. 9⁰⁰**.

6. Termin testu **7 sierpnia 2025 r. godz. 10.00**. O konieczności przeprowadzenia testu kwalifikacyjnego, kandydaci zostaną powiadomieni telefonicznie.

7. Osoba ubiegająca się o przyjęcie do pracy w charakterze strażnika podlega obowiązkowym badaniom lekarskim i psychologicznym.

8. Strażnika zatrudnia się po raz pierwszy na czas określony nie dłuższy niż 12 miesięcy, w ramach którego odbywa szkolenie podstawowe. Pozytywny wynik z egzaminu kończącego szkolenie podstawowe jest warunkiem niezbędnym do dalszego zatrudniania strażnika.

9. Burmistrz może na każdym etapie bez podania przyczyny unieważnić nabór.

z up. Burmistrza Międzychodu

Zastępca Burmistrza Międzychodu
Damian Stachowiak

Międzychód, 17 lipca 2025 r.

Klauzula informacyjna dla kandydatów do pracy w Urzędzie Miasta i Gminy w Międzychodzie

Zgodnie z art. 13 ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. – RODO (Dz. U. UE. z 2016 r., L 119, poz. 1) Burmistrz Międzychodu informuje, iż:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Urząd Miasta i Gminy w Międzychodzie przy ulicy Marszałka Piłsudskiego 2.

2. Kontakt, w zakresie czynności przetwarzania danych osobowych: Inspektor Ochrony Danych Osobowych – inspektor@miedzychod.pl.

3. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO w zakresie niezbędnym do przeprowadzenia rekrutacji zgodnie z wymogami przepisów ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku - Kodeks pracy, ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych. W pozostałym zakresie na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a oraz art. 9 ust. 2 lit. a RODO, to jest zgody osoby, której dane dotyczą.

4. Odbiorcą Pani/Pana danych osobowych będą przeszkoleni i upoważnieni pracownicy do przetwarzania tych danych w zakresie wynikającym z zakresu obowiązków.

5. Pani/Pana dane osobowe mogą być udostępniane innym organom i podmiotom na podstawie obowiązujących przepisów prawa.

6. Pani/Pana dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego/organizacji międzynarodowej.

7. Dokumenty aplikacyjne kandydata, który został wyłoniony w procesie naboru, zostają włączone go jego akt osobowych i będą przechowywane przez okres wymagany przepisami prawa. Dokumenty aplikacyjne kandydatów, które w procesie rekrutacji zakwalifikowały się do dalszych etapów naboru, będą przechowywane przez okres 5 lat, zgodnie z załącznikiem nr 1 do rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 18 stycznia 2011 r. w sprawie instrukcji kancelaryjnej, jednolitych rzeczowych wykazów akt oraz instrukcji w sprawie organizacji i zakresu działania archiwów zakładowych. Dokumenty aplikacyjne pozostałych kandydatów będą przechowywane przez 3 miesiące od dnia zakończenia naboru, a następnie będą bezpowrotnie usuwane, zgodnie z obowiązującym w Urzędzie regulaminem naboru.

8. Ma Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych osobowych, ich sprostowania, ograniczenia przetwarzania, prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania. W przypadku przetwarzania danych osobowych na podstawie wyrażenia zgody przysługuje Pani/Panu prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.

9. W przypadku gdy uzna Pan/Pani, iż przetwarzanie danych osobowych Pani/Pana dotyczących narusza przepisy ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r.; ma Pan/Pani prawo do wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych z siedzibą przy ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa.

10. Podanie danych osobowych jest warunkiem wzięcia udziału w postępowaniu rekrutacyjnym. Podanie niezbędnych danych osobowych jest wymogiem ustawowym, a w pozostałym zakresie dobrowolne.

11. Pani/Pana dane nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany, w tym również w formie profilowania.