

ZARZĄDZENIE NR KJ.120.3.2026
BURMISTRZA MIĘDZYZCHODU

z dnia 15 stycznia 2026 r.

w sprawie zmiany Regulaminu wynagradzania w Urzędzie Miasta i Gminy w Międzychodzie

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1135) oraz art. 77² § 1 i 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 277 z późn. zm.), Burmistrz Międzychodu wprowadza zmiany w Regulaminie wynagradzania w Urzędzie Miasta i Gminy w Międzychodzie, w brzmieniu wskazanym poniżej.

§ 1. W zarządzeniu Nr KJ.120.29.2021 Burmistrza Międzychodu z dnia 2 listopada 2021 r. w sprawie *Regulaminu wynagradzania w Urzędzie Miasta i Gminy w Międzychodzie*, zwanym dalej „zarządzeniem”, wprowadza się następujące zmiany:

- 1) § 8 ust. 3 otrzymuje brzmienie:
„Wynagrodzenie zasadnicze pracowników zatrudnionych na stanowiskach urzędniczych, nie może przekraczać 100% kwoty maksymalnego wynagrodzenia w górnej kategorii zaszeregowania dla danego stanowiska i nie może wynosić więcej niż 11.000 zł.”
- 2) § 8 ust. 4 otrzymuje brzmienie:
„Wynagrodzenie zasadnicze pracowników zatrudnionych na kierowniczych stanowiskach urzędniczych może zostać ustalone na poziomie wyższym niż określone w ust. 1 i 2, z tym, że nie może przekraczać 200% kwoty maksymalnego wynagrodzenia w górnej kategorii zaszeregowania dla danego stanowiska i nie może wynosić więcej niż 15.000 zł.”
- 3) zmienia się załącznik do zarządzenia, który otrzymuje brzmienie, jak załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2. 1. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników, z mocą obowiązującą od 1 lutego 2026 r.

2. Zarządzenie podlega podaniu pracownikom do wiadomości, w sposób zwyczajowo przyjęty, tj. poprzez przekazanie jego treści za pośrednictwem dedykowanego oprogramowania służącego do wsparcia obiegu dokumentacji oraz poprzez wyłożenie na stanowisku ds. kadr i archiwum Urzędu.

Burmistrz Międzychodu

Krzysztof Sobkowski

Załącznik do zarządzenia Nr KJ.120.3.2026

Burmistrza Międzychodu

z dnia 15 stycznia 2026 r.

Maksymalne kwoty wynagrodzenia zasadniczego wg kategorii zaszeręgowania na stanowiskach

Lp.	Nazwa stanowiska	Kategoria zaszeręgowania	Maksymalna kwota wynagrodzenia zasadniczego
-1-	-2-	-3-	-4-
stanowiska kierownicze urzędnicze			
1.	sekretarz gminy	XVII-XX	12000
2.	kierownik urzędu stanu cywilnego	XVI-XIX	10500
3.	zastępca kierownika urzędu stanu cywilnego	XIV-XVII	9000
4.	kierownik referatu	XIII-XV	10500
5.	główny księgowy, audytor wewnętrzny, zastępca skarbnika gminy	XV-XVII	10500
6.	pełnomocnik ds. ochrony informacji niejawnych, inspektor ochrony danych osobowych	XIV-XVI	8500
7.	zastępca kierownika referatu	XIII-XIV	9000
8.	zastępca głównego księgowego	XIV-XVI	9000
stanowiska urzędnicze			
1.	radca prawny	XIII-XVI	11000
2.	główny specjalista, starszy inspektor, informatyk urzędu	XIII-XVI	10500
3.	starszy specjalista, starszy informatyk, inspektor	XI-XV	9000
4.	specjalista, podinspektor, informatyk	X-XIII	8500
5.	samodzielny referent	X-XI	7800
6.	starszy referent	IX-XII	7400
7.	referent prawny	VIII-XV	8700
8.	referent prawno-administracyjny	VIII-XII	8400
9.	referent	VIII-XI	7500
10.	młodszy referent, archiwista	VII-X	6800
stanowiska pomocnicze i obsługi			
1.	pracownik II stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	X-XIII	6500
2.	pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	VII-X	6300
3.	pomoc administracyjna	IV-VI	6300
4.	kierowca samochodu osobowego	VI-IX	6500
5.	konserwator, rzemieślnik	V-IX	6500
6.	sprzątaczką, goniec, robotnik	II-V	6200
straż miejska			
1.	komendant	XV-XIX	10500
2.	starszy inspektor	XIII-XVII	9000
3.	inspektor	XII-XVI	8700
4.	młodszy inspektor	XII-XV	8500
5.	starszy specjalista	XII - XIV	8200
6.	specjalista	XI-XIII	8000
7.	młodszy specjalista, starszy strażnik	X-XIV	7500
8.	strażnik	IX-XII	7000
9.	młodszy strażnik	VIII-XI	6500
10.	aplikant	VII-IX	6200