

ZARZĄDZENIE NR KJ.120.13.2026
BURMISTRZA MIĘDZYCHODU

z dnia 23 czerwca 2026 r.

w sprawie naboru na wolne stanowisko urzędnicze ds. gospodarki komunalnej i kontroli

Na podstawie art. 11 ust. 1 i art. 13 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. *o pracownikach samorządowych* (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1135) zarządza się, co następuje:

§ 1. 1. Ogłasza się nabór na wolne stanowisko urzędnicze ds. gospodarki komunalnej i kontroli w Urzędzie Miasta i Gminy w Międzychodzie.

2. Planowane zatrudnienie na stanowisku, o którym mowa w ust. 1 nastąpi z dniem **1 września 2026 r.**

3. Ogłoszenie o naborze stanowi załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2. 1. Termin składania dokumentów aplikacyjnych wyznacza się do dnia **6 lipca 2026 r. do godz. 10⁰⁰.**

2. Nabór zostanie przeprowadzony jednoetapowo z zastrzeżeniem, że w przypadku liczby kandydatów wyższej niż 5 dopuszcza się poprzedzenie rozmowy testem kwalifikacyjnym.

3. Rozmowy kwalifikacyjne odbędą się dnia **10 lipca 2026 r. od godz. 8³⁰.**

§ 3. 1. Do naboru, o którym mowa w § 1, stosuje się postanowienia Zarządzenia Nr KJ-44/15 Burmistrza Międzychodu z dnia 21 października 2015 r. w sprawie regulaminu naboru na wolne stanowiska urzędnicze, w tym kierownicze stanowiska urzędnicze, w Urzędzie Miasta i Gminy w Międzychodzie oraz Zarządzenia Nr KJ.120.6.2025 Burmistrza Międzychodu z dnia 19 lutego 2025 r. zmieniające regulamin naboru na wolne stanowisko urzędnicze, w tym kierownicze stanowiska urzędnicze, w Urzędzie Miasta i Gminy w Międzychodzie.

2. Zgodnie z § 3 ust. 2 zarządzenia, o którym mowa w ust. 1, skład komisji zostaje uzupełniony o Kierownika Referatu Infrastruktury i Środowiska oraz Zastępcę Kierownika Referatu Infrastruktury i Środowiska.

§ 4. Ogłoszenie o naborze podaje się do publicznej wiadomości, w sposób określony w art. 13 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. *o pracownikach samorządowych*.

§ 5. Wykonanie zarządzenia powierzam Sekretarzowi Gminy Międzychód.

§ 6. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Burmistrz Międzychodu

Krzysztof Sobkowski

ROO.II.2110.3.2026

**OGŁOSZENIE O NABORZE
na wolne stanowisko urzędnicze
ds. gospodarki komunalnej i kontroli w Urzędzie Miasta i Gminy w Międzychodzie.**

I. Nazwa i adres jednostki:

Urząd Miasta i Gminy w Międzychodzie
ul. Marszałka Piłsudskiego 2
64-400 Międzychód

II. Określenie stanowiska:

**stanowisko ds. gospodarki komunalnej i kontroli w Urzędzie Miasta i Gminy w Międzychodzie
- pelen etat - planowane zatrudnienie z dniem 1 września 2026 r.**

III. Wymagania związane ze stanowiskiem:

1. NIEZBĘDNE (konieczne do podjęcia pracy na stanowisku):

- 1) obywatelstwo polskie (lub obywatelstwo Unii Europejskiej, obywatelstwo innych państw, których na podstawie umów międzynarodowych lub przepisów prawa wspólnotowego przysługuje prawo do podjęcia zatrudnienia na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej: osoba nieposiadająca obywatelstwa polskiego musi posiadać znajomość języka polskiego potwierdzoną dokumentem określonym w przepisach o służbie cywilnej);
- 2) pełna zdolność do czynności prawnych;
- 3) korzystanie z pełni praw publicznych,
- 4) nieposzlakowana opinia;
- 5) brak skazania prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe;
- 6) stan zdrowia pozwalający na zatrudnienie na stanowisku urzędniczym;
- 7) staż pracy: co najmniej 3 lata stażu pracy
- 8) wykształcenie: co najmniej średnie o profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku;
- 9) w procedurze naboru preferowane będą: wykształcenie wyższe, w tym ochrona środowiska, administracja, ekonomia oraz doświadczenie w jednostce samorządu terytorialnego lub innej jednostce sektora publicznego, staż pracy na podobnym stanowisku w administracji publicznej;

2. DODATKOWE (związane ze stanowiskiem urzędniczym, pozwalające na optymalne wykonywanie zadań na stanowisku):

- 1) znajomość przepisów prawnych regulujących ustrój i kompetencje samorządu gminnego, m.in.:
 - a) Konstytucja Rzeczypospolitej Polskiej z dnia 2 kwietnia 1997 r.;
 - b) ustawa z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym;
 - c) ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych;
 - d) ustawa z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych;
 - e) ustawa z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej;

- f) Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE - ogólne rozporządzenie o ochronie danych - RODO (Dz. Urz. UE. L Nr 119, str. 1);
 - g) Rozporządzenie Prezesa Rady Ministrów z dnia 18 stycznia 2011 r. w sprawie instrukcji kancelaryjnej, jednolitych rzeczowych wykazów akt oraz instrukcji w sprawie organizacji i zakresu działania archiwów zakładowych (Dz. U. Nr 14, poz. 67);
 - h) Ustawa z dnia 20 lipca 2017 r. Prawo wodne;
 - i) Ustawa z dnia 11 sierpnia 2021 r. o gatunkach obcych;
 - j) Ustawa z dnia 13 września 1996 r. o utrzymaniu czystości i porządku w gminach;
 - k) Ustawa z dnia 21 sierpnia 1997 r. o ochronie zwierząt;
 - l) Ustawa z dnia 6 marca 2018 r. Prawo przedsiębiorców;
 - m) Ustawa z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego;
 - n) Ustawa z dnia 27 kwietnia 2001 r. Prawo ochrony środowiska;
 - o) Rozporządzenie Ministra Klimatu i Środowiska z dnia 16 lutego 2023 r. w sprawie szczegółowego sposobu określania wymagań, jakie powinien spełniać przedsiębiorca ubiegający się o uzyskanie zezwolenia w zakresie opróżniania zbiorników bezodpływowych lub osadników w instalacjach przydomowych oczyszczalni ścieków i transportu nieczystości ciekłych;
 - p) Rozporządzenie Ministra Infrastruktury z dnia 12 listopada 2002 roku w sprawie wymagań dla pojazdów asenizacyjnych;
- 2) znajomość dokumentów dotyczących Gminy Międzychód oraz Urzędu:
- a) Uchwała NR LXIX/593/2023 RADY MIEJSKIEJ MIĘDZYCHODU z dnia 30 maja 2023 r. w sprawie wymagań, jakie powinien spełniać przedsiębiorca ubiegający się o uzyskanie zezwolenia na prowadzenie działalności w zakresie opróżniania zbiorników bezodpływowych lub osadników w instalacjach przydomowych oczyszczalni ścieków i transportu nieczystości ciekłych na terenie gminy Międzychód;
 - b) Uchwała NR IX/68/2024 RADY MIEJSKIEJ MIĘDZYCHODU z dnia 26 listopada 2024 r. w sprawie określenia na terenie gminy Międzychód górnych stawek opłat za odbiór i transport odpadów komunalnych ponoszonych przez właścicieli nieruchomości, którzy nie są obowiązani do ponoszenia opłat za gospodarowanie odpadami komunalnymi na rzecz Gminy Międzychód oraz w sprawie górnych stawek opłat za usługi w zakresie opróżniania zbiorników bezodpływowych lub osadników w instalacjach przydomowych oczyszczalni ścieków i transportu nieczystości ciekłych;
 - c) UCHWAŁA NR XX/180/2020 RADY MIEJSKIEJ MIĘDZYCHODU z dnia 11 lutego 2020 r. w sprawie Regulaminu utrzymania czystości i porządku na terenie gminy Międzychód;
 - d) Zarządzenie NR OG.0050.15.2025 BURMISTRZA MIĘDZYCHODU z dnia 5 lutego 2025 r. w sprawie przeprowadzenia kontroli gospodarowania nieczystościami ciekłymi na nieruchomościach, które nie są podłączone do sieci kanalizacyjnej.
 - e) Statut Gminy Międzychód (Uchwała Nr LX/535/2018 Rady Miejskiej Międzychodu z dnia 5 czerwca 2018 r. – Dz. Urz. Woj. Wlkp. poz. 4649);
 - f) Zarządzenie Nr KJ.120.1.2016 Burmistrza Międzychodu z dnia 4 stycznia 2016 r. w sprawie Regulaminu organizacyjnego Urzędu Miasta i Gminy w Międzychodzie z późn. zm.;
 - g) Zarządzenie Nr KJ.120.9.2016 Burmistrza Międzychodu z dnia 12 lutego 2016 r. w sprawie Regulaminu pracy Urzędu Miasta i Gminy w Międzychodzie z późn. zm.;
- 3) doświadczenie związane z obsługą interesanta/klienta;
- 4) znajomość obsługi komputera oraz urządzeń biurowych;
- 5) znajomość obsługi programów biurowych, poczty elektronicznej, Internetu;
- 6) umiejętność prawidłowego redagowania pism urzędowych;

- 7) zachowanie dyskrecji w związku z uzyskanymi na stanowisku informacjami od interesantów, innych urzędów, sądów, oraz pozostałych instytucji publicznych;
- 8) umiejętność pracy w zespole;
- 9) odpowiedzialność, samodzielność, komunikatywność, systematyczność, wysoka kultura osobista;
- 10) prawo jazdy kat. B.

IV. Zakres zadań wykonywanych na stanowisku:

- 1) Prowadzenie kontroli w zakresie obowiązków właścicieli nieruchomości dotyczących gospodarowania nieczystościami ciekłymi;
- 2) Współpraca ze Strażą Miejską w zakresie przestrzegania Regulaminu utrzymania czystości i porządku na terenie gminy Międzychód;
- 3) Udział w kontrolach właścicieli nieruchomości w zakresie:
 - a. gospodarowania odpadami komunalnymi;
 - b. realizacji zapisów uchwał antysmogowych;
- 4) Prowadzenie kontroli przedsiębiorców posiadających zezwolenia na prowadzenie działalności w zakresie opróżniania zbiorników bezodpływowych lub osadników przydomowych oczyszczalni ścieków;
- 5) Wydawanie przedsiębiorcom zezwoleń na opróżnianie zbiorników bezodpływowych i transport nieczystości ciekłych;
- 6) Udział w pracach dotyczących wyznaczania, zmiany granic i weryfikacji Aglomeracji ściekowej w gminie Międzychód;
- 7) Weryfikacja kwartalnych sprawozdań podmiotów prowadzących działalność w zakresie opróżniania zbiorników bezodpływowych i instalacji przydomowych oczyszczalni ścieków;
- 8) Przygotowanie rocznych sprawozdań dotyczących gospodarowania nieczystościami ciekłymi oraz sprawozdań do KPOŚK;
- 9) Realizowanie zadań z zakresu ochrony wód przed zanieczyszczeniem, a zwłaszcza przed wprowadzaniem ścieków do wód;
- 10) Prowadzenie postępowań związanych z wydawaniem decyzji nakazujących podłączenie nieruchomości do istniejącej sieci kanalizacyjnej lub wydawanie decyzji określającej zastępcze wykonanie usługi, w przypadku, gdy właściciel nieruchomości nie posiada umowy na wywóz nieczystości ciekłych lub nie realizuje obowiązku zgodnego z prawem pozbywania się nieczystości ciekłych;
- 11) Prowadzenie niezbędnych ewidencji wynikających z przepisów prawa, w tym ewidencji zbiorników bezodpływowych, przydomowych oczyszczalni ścieków oraz innych informacji wskazanych w art. 3 ust. 5 ustawy o utrzymaniu czystości i porządku w gminach;
- 12) Współpraca z MSK Aqualift Sp. z o.o. w zakresie realizacji zadań;
- 13) Opracowywanie i realizacja, w tym w aspekcie finansowym, gminnego programu opieki nad zwierzętami bezdomnymi oraz zapobiegania bezdomności zwierząt;
- 14) Zapewnienie zbierania, transportu i unieszkodliwiania zwłok zwierząt lub ich części oraz współdziałanie z przedsiębiorcami podejmującymi działalność w tym zakresie;
- 15) Oznakowanie obszaru dotkniętego lub zagrożonego chorobą zakaźną zwierząt;
- 16) Przygotowywanie odpowiedzi na zapytania i wnioski o udostępnienie informacji publicznej w zakresie realizowanych zadań;
- 17) Przygotowywanie niezbędnych materiałów w zakresie merytorycznym stanowiska oraz odpowiedzialność za treść przekazywanych informacji;
- 18) Prowadzenie postępowań dotyczących wydawania decyzji nakazujących odbiór zwierząt, w przypadku ich niewłaściwego traktowania;

- 19) Prowadzenie spraw związanych ze zwierzętami dzikimi w szczególności chronionymi;
- 20) Prowadzenie postępowań wynikających z ustawy z dnia 11 sierpnia 2021 r. o gatunkach obcych;
- 21) Prowadzenie spraw związanych z opłatami za usługi wodne;
- 22) Prowadzenie postępowań dotyczących naliczania opłat za zmniejszenie naturalnej retencji terenowej;
- 23) prowadzenie w dedykowanym systemie - Dysponent spraw księgowych dotyczących referatu Infrastruktury i Środowiska - pion ochrony środowiska;
- 24) Zastępowanie pracownika na stanowisku ds. ochrony środowiska;
- 25) Wykonywanie innych poleceń wydawanych przez przełożonego;
- 26) Wykonywanie innych zadań przewidzianych przepisami prawa oraz zadań wynikających z poleceń lub upoważnień Burmistrza.

V. Warunki pracy na stanowisku:

Praca biurowa; stanowisko pracy: zlokalizowane jest w siedzibie Urzędu Miasta i Gminy w Międzychodzie przy ul. Marszałka Piłsudskiego 2, na drugim piętrze murowanego, ogrzewanego centralnie budynku, wyposażone w urządzenia techniczne, praca przy monitorze ekranowym powyżej 4 godzin, pomieszczenie biurowe oświetlone światłem sztucznym. Praca odbywa się w systemie jednozmianowym, w pełnym wymiarze czasu pracy. Budynek Urzędu nie posiada windy przystosowanej do przewozu osób niepełnosprawnych, a szerokość korytarzy, progi oraz strome schody mogą sprawiać u osób niepełnosprawnych trudności w poruszaniu się po budynku Urzędu.

Wynagrodzenie zasadnicze zgodne z Regulaminem wynagradzania w Urzędzie Miasta i Gminy w Międzychodzie oraz obowiązującymi przepisami dotyczącymi wynagradzania pracowników samorządowych. Poziom wynagrodzenia przewidziany dla tego rodzaju zadań będzie uzależniony m.in. od poziomu stanowiska urzędniczego uzależnionego od posiadanego wykształcenia, stażu pracy, dotychczasowego doświadczenia zawodowego osoby aplikującej na to ogłoszenie.

VI. Informacja o wskaźniku zatrudnienia osób niepełnosprawnych

W miesiącu maju 2026 r. wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w Urzędzie, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, nie przekraczał 6%.

Kandydat, który zamierza skorzystać z pierwszeństwa w zatrudnieniu zgodnie z art. 13a ust 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. *o pracownikach samorządowych* (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1135) (o ile znajduje się w gronie pięciu najlepszych kandydatów, spełniających wymagania niezbędne oraz w największym stopniu spełniających wymagania dodatkowe) jest obowiązany do złożenia wraz z dokumentami kopii dokumentu potwierdzającego niepełnosprawność.

VII. Wymagane dokumenty

1. OBOWIĄZKOWE

- 1) kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie własnoręcznie podpisany (wzór kwestionariusza dostępny na BIP);
- 2) podanie o pracę z opisem pracy zawodowej własnoręcznie podpisane (list motywacyjny);
- 3) kserokopie dokumentów potwierdzających posiadane wykształcenie (dyplom ukończenia studiów/szkoły lub zaświadczenie z uczelni/szkoły potwierdzające ukończenie studiów/szkoły);
- 4) kserokopie dokumentów potwierdzających staż pracy - przez staż pracy rozumie się okres zatrudnienia na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania lub spółdzielczej umowy o pracę potwierdzone kopiami świadectw pracy (ksero/skan całego dokumentu), a w przypadku pozostawania w zatrudnieniu - własnoręcznie podpisane przez kandydata oświadczenie lub zaświadczenie pracodawcy o zatrudnieniu, wskazujące datę jego rozpoczęcia, do stażu pracy zalicza się również okresy prowadzenia pozarolniczej działalności gospodarczej, potwierdzone wydrukiem z Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej (CEIDG) lub innym dokumentem potwierdzającym okres prowadzenia działalności.
- 5) niezbędne oświadczenia opatrzone własnoręcznym podpisem:

- a) o stanie zdrowia pozwalającym na zatrudnienie na danym stanowisku pracy,
- b) o niekaralności za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe,
- c) o posiadaniu pełnej zdolności do czynności prawnych i korzystaniu z pełni praw publicznych,
- d) o posiadaniu nieposzlakowanej opinii,

(wzór kompletnych oświadczeń dostępny na BIP)

2. NIEOBOWIĄZKOWE:

- 1) kserokopie dyplomów, zaświadczeń, certyfikatów, itp. potwierdzających ukończenie określonych kursów i szkoleń, w tym również studiów podyplomowych,
- 2) kserokopie dokumentów potwierdzających posiadane uprawnienia,
- 3) kserokopie innych dokumentów, które zdaniem kandydata mogą okazać się dla komisji przydatne przy ocenie jego kompetencji (np. referencje).

VIII. Termin i miejsce składania dokumentów

- 1. Dokumenty aplikacyjne składa się w terminie do dnia **6 lipca 2026 r. do godz. 10⁰⁰**.

O dochowaniu wyznaczonego terminu decyduje data ich bezpośredniego złożenia w Urzędzie bądź wpływu do Urzędu (w sytuacji nadania w placówce pocztowej lub wysłania za pośrednictwem e-doręczeń).

- 2. Dokumenty aplikacyjne można składać:

- 1) bezpośrednio w siedzibie Urzędu Miasta i Gminy w Międzychodzie (parter, budynek B);
- 2) korespondencyjnie poprzez przesłanie na adres Urzędu Miasta i Gminy w Międzychodzie;
- 3) dokumenty aplikacyjne przyjmowane są w formie papierowej oraz w formie elektronicznej przesłanej na adres e-doręczeń Urzędu Miasta i Gminy w Międzychodzie opatrzone bezpiecznym podpisem elektronicznym, zgodnie z ustawą z dnia 5 września 2016 r. o usługach zaufania oraz identyfikacji elektronicznej.
- 4) dokumenty aplikacyjne przyjmowane są:
 - w formie papierowej w zamkniętych kopertach z dopiskiem: „**NABÓR – gospodarka komunalna i kontrola**”;
 - w formie elektronicznej z wpisaniem w tytule wiadomości/pisma „**NABÓR – gospodarka komunalna i kontrola**”;

IX. Informacje dodatkowe

1. Oferty niespełniające wymagań niezbędnych oraz niekompletne w zakresie wymaganych dokumentów nie będą brały udziału w postępowaniu związanym z naborem.

2. Kandydaci spełniający wymagania formalne o dalszych etapach i czynnościach naboru będą informowani drogą telefoniczną.

3. Informacje o przebiegu naboru będą umieszczane na stronie internetowej Biuletynu Informacji Publicznej Urzędu Miasta i Gminy w Międzychodzie (www.bip.miedzychod.pl) oraz na tablicy informacyjnej Urzędu.

4. Nabór zostanie przeprowadzony jednoetapowo z zastrzeżeniem, że w przypadku liczby kandydatów wyższej niż 5 dopuszcza się poprzedzenie rozmowy testem kwalifikacyjnym

- 5. Rozmowy kwalifikacyjne odbędą się dnia **10 lipca 2026 r. od godz. 8³⁰**.

6. Termin testu **7 lipca 2026 r. godz. 12⁰⁰**. O konieczności przeprowadzenia testu kwalifikacyjnego, kandydaci zostaną powiadomieni telefonicznie.

7. Rozmowa kwalifikacyjna ma na celu bezpośrednie nawiązanie kontaktu z kandydatem i weryfikację informacji zawartych w aplikacji. Ponadto, w przypadku, gdy nie będzie przeprowadzony test kwalifikacyjny, również sprawdzenie wiedzy z zakresu stanowiska, którego nabór dotyczy.

Informacja dotycząca procedury ochrony sygnalistów

Na podstawie art. 24 ust. 6 ustawy z dnia 14 czerwca 2024 r. o ochronie sygnalistów (Dz.U. 2024 poz. 928) informuje się, że w **Urzędzie Miasta i Gminy w Międzychodzie** obowiązuje wewnętrzna procedura zgłaszania naruszeń prawa oraz ochrony osób dokonujących takich zgłoszeń. Procedura określa tryb przyjmowania zgłoszeń, zasady poufności oraz środki ochronne stosowane wobec sygnalistów. Treść procedury udostępniona jest w Biuletynie Informacji Publicznej pod adresem: <https://bip.miedzychod.pl/dokumenty/4815>

Burmistrz Międzychodu

Krzysztof Sobkowski

Międzychód, 23 czerwca 2026 r.

Klauzula informacyjna dla kandydatów do pracy w Urzędzie Miasta i Gminy w Międzychodzie

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i ust. 2 ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. – RODO (Dz. U. UE. z 2016 r., L 119, poz. 1) Burmistrz Międzychodu informuje, iż:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Urząd Miasta i Gminy w Międzychodzie przy ulicy Marszałka Piłsudskiego 2.

2. Kontakt, w zakresie czynności przetwarzania danych osobowych: Inspektor Ochrony Danych Osobowych – inspektor@miedzychod.pl.

3. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą na podstawie art. 6 ust. 1 lit. b i c RODO oraz art. 9 ust. 2 lit. b RODO w zakresie niezbędnym do przeprowadzenia rekrutacji zgodnie z wymogami przepisów ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku - Kodeks pracy oraz ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych. W pozostałym zakresie na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a to jest zgody osoby, której dane dotyczą.

4. Odbiorcą Pani/Pana danych osobowych będą przeszkoleni i upoważnieni pracownicy do przetwarzania tych danych w zakresie wynikającym z zakresu obowiązków.

5. Pani/Pana dane osobowe mogą być udostępniane innym organom i podmiotom na podstawie obowiązujących przepisów prawa.

6. Pani/Pana dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego/organizacji międzynarodowej.

7. Dokumenty aplikacyjne kandydata, który został wyłoniony w procesie naboru, zostają włączone do jego akt osobowych i będą przechowywane przez okres wymagany przepisami prawa. Dokumenty aplikacyjne kandydatów, które w procesie rekrutacji zakwalifikowały się do dalszych etapów naboru, będą przechowywane przez okres 5 lat, zgodnie z załącznikiem nr 1 do rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 18 stycznia 2011 r. w sprawie instrukcji kancelaryjnej, jednolitych rzeczowych wykazów akt oraz instrukcji w sprawie organizacji i zakresu działania archiwów zakładowych. Dokumenty aplikacyjne pozostałych kandydatów będą przechowywane przez 3 miesiące od dnia zakończenia naboru, a następnie będą bezpowrotnie usuwane, zgodnie z obowiązującym w Urzędzie regulaminem naboru.

8. Ma Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych osobowych, ich sprostowania, ograniczenia przetwarzania, prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania. W przypadku przetwarzania danych osobowych na podstawie wyrażenia zgody przysługuje Pani/Panu prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.

9. W przypadku gdy uzna Pan/Pani, iż przetwarzanie danych osobowych Pani/Pana dotyczących narusza przepisy ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r.; ma Pan/Pani prawo do wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych z siedzibą przy ul. Moniuszki 1A, 00-014 Warszawa.

10. Podanie danych osobowych jest warunkiem wzięcia udziału w postępowaniu rekrutacyjnym. Podanie niezbędnych danych osobowych jest wymogiem ustawowym, a w pozostałym zakresie dobrowolne.

11. Pani/Pana dane nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany, w tym również w formie profilowania.